

2024

RAPPORT RSE



INFORSUD
TECHNOLOGIES

Solutions et impulsions pour l'avenir



INFORSUD

T E C H N O L O G I E S

SOMMAIRE

| | | | |
|----|--------------------------------|-------|---------|
| 01 | Introduction | <hr/> | Page 1 |
| 02 | Le message de notre directrice | <hr/> | Page 2 |
| 03 | INFORSUD Technologies | <hr/> | Page 3 |
| 04 | Notre démarche RSE | <hr/> | Page 5 |
| 05 | Notre évolution 2023 -2024 | <hr/> | Page 8 |
| 06 | Engagement 1 | <hr/> | Page 10 |
| 07 | Engagement 2 | <hr/> | Page 12 |
| 08 | Engagement 3 | <hr/> | Page 14 |
| 09 | Engagement 4 | <hr/> | Page 16 |
| 10 | Chronologie 2024 | <hr/> | Page 18 |
| 11 | Conclusion | <hr/> | Page 20 |

INTRODUCTION

INFORSUD Technologies, fort de plus de 40 ans d'expertise dans le domaine des services informatiques, est un acteur clé du secteur des Entreprises de Services Numériques (ESN). Soucieux de sa responsabilité sociétale et environnementale, notre entreprise s'engage à apporter des solutions innovantes, sécurisées, et alignées avec les nouveaux usages numériques tout en tenant compte des enjeux de durabilité.

Ce rapport constitue un bilan des actions menées au cours de l'année 2024, ainsi que du suivi des initiatives entreprises les années précédentes. Il est structuré autour de nos valeurs fondamentales et de nos orientations stratégiques afin de refléter avec transparence notre engagement envers le développement durable et la responsabilité sociétale.

En 2024, notre démarche RSE s'inscrit dans un cadre stratégique clair : l'alignement avec la Corporate Sustainability Reporting Directive européenne (CSRD) des Nations Unies et la préparation au renouvellement de la certification AFNOR Engagé RSE. Ce bilan se veut également une introspection sincère et transparente, visant à mettre en lumière nos engagements concrets auprès de nos différentes parties prenantes.



LE MESSAGE DE NOTRE DIRECTRICE



“Ancrée dans son territoire, INFORSUD Technologies s’est toujours impliquée dans une démarche responsable, sociale et environnementale”

En 2024, INFORSUD Technologies a renforcé son engagement RSE en mettant l’accent sur la santé à travers des actions comme Octobre Rose, Movember et des ateliers bien-être. L’entreprise a également maintenu ses initiatives en faveur de l’éducation et poursuivi ses efforts environnementaux, notamment via la compensation carbone et l’optimisation des déplacements.

Notre vision est claire : faire de la RSE un pilier central de notre identité et de notre performance, tout en restant à l’écoute des enjeux sociétaux et environnementaux émergents.

En 2025, l’entreprise s’attachera notamment à renouveler sa labellisation Afnor Engagé RSE, à renforcer ses pratiques éthiques et à poser les bases d’un bilan carbone structuré. Cette démarche, soutenue par une amélioration continue, mobilise non seulement les collaborateurs, mais aussi l’ensemble de notre écosystème, en vue d’un avenir plus durable et inclusif.

Audrey GIRMENS, Directrice Générale

INFORSUD TECHNOLOGIES

Prestataire de services informatiques basé en Occitanie, nous accompagnons les entreprises et collectivités dans leur transformation digitale, avec une offre qui couvre tous leurs besoins informatiques depuis 1985.

Notre savoir-faire, notre engagement quotidien et notre accompagnement de proximité nous permettent d'apporter des solutions adaptées aux besoins de nos clients et l'impulsion technologique nécessaire pour qu'ils puissent se transformer durablement.

Une ambition commune



Apporter l'impulsion technologique nécessaire à nos clients, entreprises et collectivités, pour les accompagner à se transformer durablement.



Nos chiffres clés

+ 40 ans

D'expérience et d'implication sur le territoire.

55

Collaborateurs au service de nos clients.

+ de 380

Clients entreprises et collectivités.

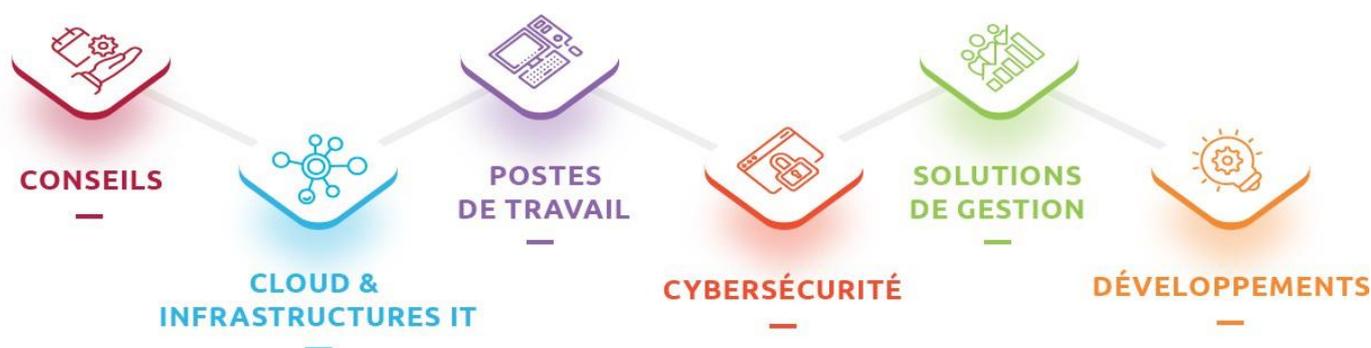
3 sites

Partenaire informatique à Toulouse, Albi et Bozouls

INFORSUD TECHNOLOGIES

Nos expertises

Au cœur de la transformation numérique de nos clients entreprises et collectivités.



Nos valeurs partagées



Proximité

Au-delà de la proximité géographique, c'est avant tout une proximité relationnelle que nous construisons avec nos clients durablement.



Engagement

Nous mettons un point d'honneur à respecter les engagements que nous prenons, autant en interne, qu'auprès de nos clients et partenaires.



Expertise

Nos collaborateurs sont régulièrement formés et certifiés sur les différentes solutions proposées et déployées.



Audace

Aujourd'hui, nous abordons l'avenir avec audace comme impulsion, pour donner une longueur d'avance à nos clients.

NOTRE DÉMARCHE RSE

Ancrée en Occitanie, INFORSUD Technologies a su se doter d'une démarche RSE forte, inscrite dans son ADN.

Son évolution s'est ainsi accompagnée d'une prise en compte des intérêts de ses parties prenantes pour les points de vue économiques, humains, environnementaux et sociétaux.



Depuis 2022, INFORSUD Technologies détient la certification Engagé RSE délivrée par AFNOR Certification. Obtenue avec un niveau confirmé, cette certification atteste de notre mobilisation et de notre volonté à agir.

ENTREPRISE
ENGAGÉE DANS
UNE DÉMARCHE RSE

Au cours du processus de certification, ce sont plus de 50 critères qui sont examinés selon la norme ISO 26 000 et les Objectifs de Développement Durable de l'ONU. Nous avons obtenu la note de 52% lors de cette évaluation réalisée par un expert indépendant.

Notre démarche RSE se traduit par des engagements :



Engagement 1 -

Devenir une entreprise de services numériques experte, apprenante et inspirante.



Engagement 2 -

Être reconnu comme un employeur de choix par notre capacité à fédérer et créer une dynamique commune.



Engagement 3 -

Se positionner comme une entreprise locale engagée au service de la transformation numérique en Occitanie.



Engagement 4 -

Agir pour réduire l'empreinte environnementale de nos activités et celles de nos clients.

NOTRE DÉMARCHE RSE

Lors de la formalisation de notre démarche RSE, nos engagements et nos actions ont été rapprochés aux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies. La mise en œuvre de nos actions nous amène à contribuer aux 17 ODD selon la portée du projet.

Nos engagements contribuent tout particulièrement à 6 d'entre eux :



OBJECTIFS  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

NOTRE DÉMARCHE RSE

La Gouvernance

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est une démarche inscrite depuis de nombreuses années dans l'ADN d'INFORSUD Technologies.

Pilotée depuis fin 2020, par un comité RSE composé de quatre volontaires, son élaboration s'est toujours appuyée sur le respect des quatre piliers d'engagement de notre entreprise.

Jusqu'à présent, les membres du comité RSE se réunissaient tous les deux mois pour travailler ensemble sur les différentes actions. La décision finale appartenait au Comité de Direction qui statuait sur le lancement des actions et sur les budgets associés. L'initiative des projets provenait à la fois des collaborateurs, des membres du comité RSE ainsi que de la direction.

L'année 2023 a été marquée par la dissolution progressive du comité RSE à compter du mois de mars, enclenchant par conséquent une réflexion sur les moyens et la gestion de la gouvernance RSE.

Une restructuration a eu lieu permettant le recrutement d'une personne dédiée à la mise en place des actions et au pilotage de la démarche RSE à partir du mois de septembre 2023. Le choix a été fait d'ouvrir le poste en alternance.

Nous avons également accueilli un nouveau membre au sein de nos équipes :

Le totem d'INFORSUD Technologies.

Voyageant entre les sites, ce trophée d'entreprise est mis en jeu lors des challenges internes. Son arrivée s'est accompagnée d'un élan de dynamisme et d'un bel esprit de cohésion entre les équipes des différents sites.



NOTRE ÉVOLUTION

2023 - 2024

N°1

Actions 2023

Évolution 2024

| Actions 2023 | Évolution 2024 |
|---|---|
| Le budget formation a de nouveau augmenté afin de permettre à nos collaborateurs de bénéficier d'une expertise et de supports adaptés à leurs besoins. | Une optimisation des ressources allouées à la formation a été réalisée cette année, permettant une meilleure gestion des priorités tout en maintenant l'engagement envers le développement des compétences. |
| Nous avons proposé deux nouveaux guides (Cyber Assurance et Facturation électronique) en 2023 afin de partager davantage de connaissances et d'aider nos clients. | En 2024, nous poursuivons la mise à disposition des guides publiés en 2023, qui continuent de répondre efficacement aux attentes de nos clients et de renforcer leur autonomie. |
| Mise en place d'un atelier Cybersécurité d'un partenaire afin de répondre au mieux aux besoins de nos parties prenantes. | L'atelier Cybersécurité mis en place en 2023 demeure un levier clé pour accompagner nos parties prenantes et renforcer notre engagement envers la sécurité numérique. |
| En 2023, il y avait 39% de femme au sein d'INFORSUD Technologies avec une mixité à l'équilibre au sein du Comité de Direction. | En 2024, il y avait 38% de femme au sein d'INFORSUD Technologies et 43% de femme à des postes à responsabilité, avec une femme au poste de Directrice Générale. |
| Notre accord de télétravail évolue selon les demandes tout en restant accessible à tous dès la fin de période d'essai. | Notre accord de télétravail évolue avec un taux de 58% et en conservant une grande flexibilité à ce propos. |
| Notre index de l'égalités professionnelles est à 96/100 en 2023. | Notre index de l'égalités professionnelles est à 93/100 en 2024 |

N°2

NOTRE ÉVOLUTION

2023 - 2024

N°3

| | Actions 2023 | Évolution 2024 |
|-----|--|---|
| | L'année 2023 confirme notre implication en restant membre engagé au sein des associations et clusters locaux. | En 2024, nous réaffirmons notre engagement actif au sein des associations et clusters locaux, poursuivant ainsi notre contribution à l'écosystème territorial. |
| | Maintien des interventions dans des salons, conférences et en milieu scolaire. | Les interventions dans les salons, conférences et établissements scolaires, initiées en 2023, restent un axe majeur de nos actions en 2024, renforçant notre visibilité et notre engagement sociétal. |
| | Poursuite de l'engagement d'accueillir des alternants et des stagiaires en l'adaptant à leur profil ainsi qu'à la dynamique interne à l'entreprise | En 2024, nous continuons d'accueillir alternants et stagiaires, en adaptant notre accompagnement à leurs profils et à la dynamique de l'entreprise, pour favoriser leur intégration et leur développement. |
| N°4 | Grâce à Climat Local, nous continuons de compenser nos émissions de manière locale pour l'ensemble de nos trajets professionnels en 2023. L'entreprise dispose également d'un programme spécifique de compensation des achats de carburant | Le programme Climat Local, mis en œuvre en 2023, continue de soutenir la compensation locale de nos émissions liées aux trajets professionnels. Par ailleurs, notre initiative de compensation des achats de carburant reste un pilier de notre stratégie environnementale en 2024. |

La labellisation Engagé RSE

INFORSUD Technologies a été labellisée au cours de l'année 2022. Depuis, cette reconnaissance a été renforcée par de nombreux projets menés en 2023 et 2024, toujours dans une logique d'amélioration continue. Cette démarche exemplaire sera reconduite courant 2025.

ENGAGEMENT 1



Devenir une entreprise de services numériques experte, apprenante et inspirante



Lié aux ODD suivants :



ENGAGEMENT 1

Devenir une entreprise de services numériques experte, apprenante et inspirante



N° 01 - Partage

Au cours de l'année 2024, INFORSUD Technologies a ouvert ses portes à 10 stagiaires et 2 alternants, et de nombreuses visites à destination de lycéens et collégiens.

Nous nous engageons ainsi à transmettre notre savoir et nos expertises aux différentes générations, à inspirer et susciter des vocations.



N° 02 - Évènements

Notre engagement d'être une entreprise de services numériques (ESN) inspirante et apprenante se retranscrit également par notre présence lors de salons et conférences. Notamment lors de la Nuit de l'Orientation réalisée en

Novembre 2024 où le nombre de participants n'a pas désempli depuis 2023.

Sur l'ensemble de l'année, ce sont dix collaborateurs volontaires représentant nos activités clés qui étaient présents pour sensibiliser aux enjeux du numérique, échanger et partager nos valeurs.



N° 03 - Formation

L'ensemble de nos collaborateurs bénéficient d'un accès favorisé à la formation afin de garantir à l'ensemble de nos clients l'expertise attendue. Nous souhaitons les accompagner dans leurs projets et leur montée en compétence

Afin d'assurer leur expertise et l'attractivité des missions qui leurs sont confiées.

Nous pouvons avec fierté afficher, un total d'heures de formation de 995h soit 20h par salarié (au 31/12/2024). Par ailleurs, 100% des collaborateurs ont reçu une formation aux risques de corruption.



N° 04 - Outils

En 2024, nous continuons de mettre à disposition de nos parties prenantes des ressources documentaires que nous développons.

Après avoir conçu deux livrets blancs en 2023 sur la facturation électronique et la cyber-assurance, ainsi qu'un guide de formation à destination des étudiants pour les accompagner dans leur orientation professionnelle, nous poursuivons cette dynamique d'enrichissement et de partage de connaissances.

ENGAGEMENT 2



Être reconnu comme un employeur de choix par notre capacité à fédérer et créer une dynamique commune.



Lié aux ODD suivants :



ENGAGEMENT 2

Être reconnu comme un employeur de choix par notre capacité à fédérer et créer une dynamique commune.

N° 01 - Challenges

En 2024, nos équipes ont une nouvelle fois été pleinement mobilisées, s'investissant dans des challenges variés, qu'ils soient sportifs, gourmands ou simplement enrichissants et fédérateurs.

Chez INFORSUD Technologies, notre dynamique collective s'est également illustrée à travers des moments d'échange autour de grandes causes comme Octobre Rose et Movember ont rythmé l'année et renforcé la cohésion entre collaborateurs.

N° 02 - Sensibilisation

Notre démarche RSE repose sur une attention particulière portée au bien-être, à la santé de tous et au développement durable.

En 2024, nous avons renforcé nos actions de sensibilisation en ces domaines, notamment à travers des initiatives liées à la santé et des projets concrets comme la mise en place du Bokashi pour valoriser nos déchets organiques.

N° 03 - Flexibilité au travail

Depuis plusieurs années et pour répondre à l'évolution des modes de travail, INFORSUD Technologies a conclu un accord de télétravail mis en place sur l'ensemble de ses sites.

A ce jour, ce sont 58% d'avenants de télétravail signés, un pourcentage en hausse depuis ces deux dernières années.

N° 04 - Mixité

Avec un score de 93/100, nous sommes fiers de notre indice d'égalité professionnelle. Dans le secteur du numérique où la place de la femme est encore trop peu représentée, nous sommes attachés à la défendre. Nous comptons à ce jour 43% de femmes occupant des postes à responsabilité.

ENGAGEMENT 3

Se positionner comme
une entreprise locale engagée
au service de la transformation numérique
en Occitanie.

Lié aux ODD suivants :



ENGAGEMENT 3

Se positionner comme une entreprise locale engagée au service de la transformation numérique en Occitanie.

N° 01 - Implication locale

Dans la concrétisation de nos initiatives, nous affirmons notre engagement en faveur du tissu économique local en collaborant avec des partenaires impliqués sur notre territoire. En 2024, nous avons renouvelé notre engagement environnemental et renforcé nos actions de sensibilisation autour de la santé et du développement durable, soutenant ainsi des causes d'intérêt général.

N° 02 – Clubs et Associations



En 2024, INFORSUD Technologies réaffirme son engagement dans la transformation numérique de son territoire grâce à sa participation active au sein des Clusters Numériques. Cet engagement se traduit par des actions concrètes, des échanges enrichissants et une mobilisation de nos collaborateurs.

Sur le plan social et économique, nous continuons de soutenir des initiatives locales, telles que celles menées avec Face Aveyron Tarn et l'antenne aveyronnaise des DCF, renforçant ainsi l'entraide et le partage de bonnes pratiques.



N° 03 – Évènements

Nous avons participé à de nombreux salons de recrutement au cours de l'année 2023. Présent lors de 6 manifestations de recrutement, nos collaborateurs ont pu promouvoir les métiers du numérique et mettre en avant nos offres d'emploi :
Le Salon Digi'Talent de Toulouse, le Carreer FairAlternance TBS, EUREKA alternance IUT, le JobDating CA, la Nuit de l'Orientation à Rodez et le salon Jobs'Tic de Rodez.

Par notre présence lors des salons Occitans, nous poursuivons nos efforts de favorisation du développement et de la transformation numérique en Occitanie.

ENGAGEMENT 4



Agir pour réduire
l'empreinte environnementale
de nos activités et celles de nos clients.



Lié aux ODD suivants :



ENGAGEMENT 4

Agir pour réduire l'empreinte environnementale de nos activités et celles de nos clients.

Décarbonation

N° 01 -

En 2024, nous avons continué à nous engager activement dans la réduction de notre empreinte carbone, bien que les actions concrètes aient été moins nombreuses cette année. Nous avons pris conscience de l'importance de la décarbonisation dans notre stratégie à long terme et avons maintenu une vigilance particulière sur nos pratiques en matière de déplacements professionnels et de gestion des ressources. Actuellement, la création d'un bilan carbone pour l'entreprise est à l'étude, afin de mieux mesurer notre impact et définir des actions plus ciblées pour l'avenir. Nous continuons de soutenir des initiatives en lien avec la compensation carbone

Covoiturage

N° 02 -

INFORSUD Technologies est présent sur trois sites différents, les déplacements intersites sont fréquents. Nos collaborateurs mutualisent dès que possible ces trajets afin de limiter les émissions CO2 tout en partageant un moment convivial.

Recyclage

N° 03 -

En 2024, nous avons continué à mettre en place des solutions innovantes pour la gestion de nos déchets. En plus de notre partenariat avec Recygo pour la collecte et le tri des emballages recyclables et des documents, nous avons introduit le Bokashi afin d'améliorer la gestion des déchets verts et du compost, permettant ainsi à nos collaborateurs de contribuer activement à la préservation de l'environnement.

Électricité verte

N° 04 -

Pour l'ensemble de nos sites de Bozouls à Toulouse en passant par Albi, nous avons souscrit à un contrat d'électricité verte via le dispositif "Option Energie renouvelable" d'EDF.

CHRONOLOGIE 2024

Janvier

- Campagne de sensibilisation aux cancers.
- Planification des projets participatifs dans la région.
- Afterwork emploi et handicap avec Face Aveyron Tarn.
- Mise en place d'un certain nombre de questionnaires liés au management, à la communication et à l'utilisation de l'IA

Mars

- Préparation de l'audit intermédiaire AFNOR.
- Commission RSE de Face Aveyron Tarn.
- Présence à divers salons et formations RSE organisée dans l'Aveyron.
- Salon Eureka : salon de recrutement pour l'alternance à l'IUT de Rodez.
- Création de divers posts LinkedIn pour la transparence et visibilité de la démarche RSE de l'entreprise.

Mai

- Semaine de la QVT avec mise en avant du bien-être au travail.
- Réunion de la Commission RSE de Face Aveyron Tarn.
- Collecte de sang.

- Rédaction du rapport RSE sur l'année 2023.
- Elaboration d'un plan d'action 2024.
- Rédaction d'un livret de formalisation des visites de site.
- Tri des biodéchets avec Récup'Occitanie.
- Renforcement et mise à jour des indicateurs RSE.
- Intervention webinaire France Travail.

Février

- Intervention forum des métiers.
- Sensibilisation aux cancers.
- Communication cancer colorectal.
- Sensibilisation et Challenge Digital Clean Up days.
- Intervention à l'ESIA / INTEC : préparation aux entretiens.
- Climat local : plantation La Roque.

Avril

- Rencontre avec les différentes parties prenantes et échanger sur leurs attentes et leur vision RSE.
- Formation RSE sur chaque site.
- Participation à La Grande Collecte du sport : collecte pour une association locale avec lutte contre la surconsommation et possibilité de recyclage.
- Evaluation de la progression de l'entreprise avec l'AFNOR pour l'audit intermédiaire.

Juin

CHRONOLOGIE 2024

Mise en place de divers actions internes visant à fédérer et créer une dynamique commune.

Mise en place d'un moment de partage pour chacun des sites avec les entreprises voisines visant à avoir une meilleure connaissance de nos parties prenantes et développer de meilleures relations.

Août

- S'inscrivant sur la continuité du mois de juillet, le mois d'aout fut l'occasion d'initier des actions permettant de renforcer la cohésion entre les collaborateurs.

Reprise du volet RSE par une nouvelle alternante.

Initiation d'un nouveau projet en conformité avec la CSRD.

Intégration d'un volet international dans la démarche.

Septembre

Octobre

- Mise en place d'un challenge sportif pour Octobre Rose et des dons reversé à l'association de la ligue contre le cancer.
- Lancement d'un questionnaire visant à intégrer davantage les collaborateurs dans la démarche RSE de l'entreprise.

Mise en place d'une action pour Movember sur le principe d'un moment cde partage entre collaborateur de chaque site.

Signature de la Charte J'agis de l'AGEFIPH en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les métiers du numérique

Novembre

CHRONOLOGIE 2024

Organisation d'un Secret Santa •

Préparation du rapport RSE 2024 •

Mise en place du premier atelier sur la matrice de double matérialité avec la création de la chaîne de valeur de l'entreprise dans le cadre de la CSRD. •

Réflexion sur la création d'une politique d'achat responsable. •

Réflexion sur la re-certification AFNOR Engagé RSE. •

Décembre

Tout au long de l'année :

Avancées en gestion des déchets : Introduction du bokashi pour une meilleure gestion des biodéchets. •

Engagement environnemental : Étude en cours pour la création d'un bilan carbone. •

• Préparation à la CSRD : Renforcement du reporting de durabilité pour anticiper les exigences réglementaires.

• Matrice de double matérialité : Lancement des ateliers collaboratifs pour identifier et prioriser les enjeux clés.

Focus sur l'engagement social : Développement de projets favorisant l'implication des collaborateurs et des parties prenantes. •

Veille proactive : Suivi constant des évolutions réglementaires et des enjeux stratégiques. •

CONCLUSION

L'année 2024 a été une étape significative dans le parcours de responsabilité sociétale d'INFORSUD Technologies, témoignant de notre volonté constante d'amélioration et d'innovation. Ancrés dans nos quatre engagements structurants, nous avons poursuivi nos efforts pour intégrer des pratiques durables et responsables tout en anticipant les défis de demain.

Cette année a été rythmée par des initiatives concrètes telles que l'amélioration de la gestion des déchets avec l'introduction du bokashi, mais aussi par une réflexion approfondie sur nos impacts, notamment via l'étude en cours de la création d'un bilan carbone. Parallèlement, nous avons amorcé les premiers ateliers collaboratifs visant à élaborer une matrice de double matérialité, un outil stratégique qui nous permettra de prioriser nos enjeux environnementaux, sociaux et économiques de manière rigoureuse et pertinente.

Toujours dans une dynamique de veille proactive, nous avons renforcé notre préparation aux nouvelles exigences réglementaires, notamment la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), afin de construire un reporting de durabilité solide et conforme aux attentes futures. Ces travaux s'inscrivent dans notre vision à long terme pour valoriser nos impacts positifs et répondre aux enjeux stratégiques de nos parties prenantes.

2025 s'annonce comme une année riche de promesses, où nous poursuivrons la concrétisation des projets engagés et la mise en œuvre de nos ambitions stratégiques. Parmi nos priorités figurent l'approfondissement de notre conformité à la CSRD, la mise en place d'un premier exercice de reporting via la matrice de double matérialité, ainsi qu'un engagement social plus conséquent. Nous aspirons à renforcer l'implication de nos collaborateurs et de nos parties prenantes dans nos initiatives, en développant des espaces d'échange, des actions participatives et des collaborations porteuses de sens.

Enfin, nous accorderons une attention particulière à la préparation de la re-certification AFNOR en tant qu'ENGAGÉ RSE niveau confirmé, un label reflétant notre engagement sincère en faveur d'une performance durable et responsable.

Avec détermination et ambition, nous abordons cette nouvelle année, convaincus que nos efforts collectifs continueront de faire la différence pour nos collaborateurs, nos partenaires et notre territoire.



INFORSUD

T E C H N O L O G I E S



Solutions et impulsions pour l'avenir



| Une proximité régionale

Agence Haute-Garonne

2, rue Maryse Hilsz
31500 Toulouse

Agence Tarn

Impasse des Crins
81990 Le Séquestre

Siège Social

Causse Comtal
12340 Bozouls

| Un service client réactif

Accueil & Assistance 0 811 349 609

Extranet extranet.inforsud-technologies.com



inforsud-technologies.com